

PROPOSTA DE PREÇOS						
IDENTIFICAÇÃO						
Razão Social:						
CNPJ nº						
Endereço:						
Telefone:						
e-mail:						
Dados Bancários		Banco:	Agência:	Conta:	Operação:	
Regime de Tributação:						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)						
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):						
Município/ UF:			PORTO ALEGRE/RS			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			AUXILIAR DE ESCRITÓRIO			
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			4110-05			
Salário Normativo da Categoria Profissional			R\$ 2.307,83			
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:			RS000041/2026			
Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)			01/01/2026			
Nº de meses de execução contratual:			12			
Quadro-resumo do Custo por Empregado						
Item	Descrição/ Especificação	Métrica/ Unidade	Qtde. de Postos	Valor Unitário	Valor Total Mensal	Valor Total Anual
			(a)			
			RS	(b)	(c) = (a x b)	(d) = (c x 12)
01	Auxiliar de Escritório	Posto	1	R\$ 6.144,22	R\$ 6.144,22	R\$ 73.730,64

**Módulo 1 – Composição da Remuneração**

I – Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base	100,00%	2.307,83
<b>Total da Remuneração</b>			<b>2.307,83</b>

**Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	192,24
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	279,23
<b>Total</b>		<b>20,43%</b>	<b>471,49</b>

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo		%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	555,86
B	Salário Educação	2,50%	69,48
C	Seguros Acidente do Trabalho ( SAT = RAT X FAP)	1,00%	83,38
D	SESC ou SESI	1,50%	41,69
E	SENAI ou SENAC	1,00%	27,79
F	SEBRAE	0,60%	16,68
G	INCRA	0,20%	5,58
H	FGTS	8,00%	222,35
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>1022,79</b>

Nota1: Todos os percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor Unitário (R\$)	Valor Mensal (R\$)
A	Transporte (Vir. Unit. x 2 x 21 dias) - 6% s/ salário	5,00	71,53
B	Auxílio alimentação/refeição (Vir. Unit. x 21 dias) - 19% s/ benefício	27,15	461,82
C	Benefício Social Familiar	25,52	25,52
D	Assistência médica (plano ambulatorial)		0,00
E	Assistência odontológica		0,00
F	Seguro de Vida		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
<b>Total</b>			<b>558,87</b>

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 5, de 2017

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	471,49
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1022,79
2.3	Benefícios Mensais e Diários	558,87
<b>Total</b>		<b>2.053,15</b>

**Módulo 3 – Provisão para Rescisão**

Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	10,58
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,04%	0,85
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	80,31
D	Aviso prévio trabalhado	1,84%	44,87
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	16,51
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,52%	12,00
<b>Total</b>		<b>7,16%</b>	<b>165,13</b>

Nota 1: Em caso de renovação, o Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável, conforme Lei nº 12.506/2011, devendo ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.

Nota 2: O Acórdão TCU 1186/2017 ratificou o entendimento disposto no Acórdão 1.904/2007-TCU-Plenário, o qual, dentre outras decisões, firmou o entendimento de que o item 'Aviso Prévio Trabalhado' (inciso XXI do art. 7º da Constituição Federal e art. 487 da CLT), corresponde ao valor repassado para pagar o funcionário enquanto este não trabalha, sendo o percentual aplicável de 1,94% no primeiro ano e 0,194% a cada ano de prorrogação, sobre o salário base da categoria profissional, sobre o salário base da categoria profissional.

Nota 3: Recomenda-se observar as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 – MP, que trata do cálculo das eventuais deduções anuais durante a execução do contrato, em conformidade com o Acórdão TCU nº 1.186/2017 e a legislação aplicável.

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	23,25
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	6,46
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,46
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,69
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,08%	1,85
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
<b>Total</b>		<b>1,34%</b>	<b>32,71</b>

Submódulo 4.2 - Substituto na Intragornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
<b>Total</b>		<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	32,71
4.2	Substituto na Intragornada	0,00
<b>Total</b>		<b>32,71</b>

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	94,21
B	Ponto Eletrônico	125,81
<b>Total</b>		<b>220,02</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

**Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	238,94
B	Lucro	5,00%	250,89
C	C1. Tributos Federais		
	PIS	1,65%	78,85
	COFINS	7,60%	363,19
	CPRB		0,00
	C2. Tributos Estaduais (especificar)		0,00
	C3. Tributos Municipais		
	ISS	5,00%	238,94
<b>Total dos Tributos</b>		<b>14,25%</b>	<b>875,55</b>
<b>Total</b>		<b>24,25%</b>	<b>1.365,38</b>

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: No caso de empresa optante pela desoneração da folha de pagamento, a CPRB deve ser preenchida com a alíquota prevista em lei para a atividade em pauta.

**2. Quadro-resumo do Custo por Empregado**

Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.307,83
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.053,15
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	165,13
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	32,71
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	220,02
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>4.778,84</b>
E	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.365,38
<b>Valor Mensal por Empregado:</b>		<b>6.144,22</b>

UNIFORMES
-----------

DEMANDA ANUAL

ITEM	DESCRIÇÃO	Unidade de medida	Proposta da Licitante - VALOR UNITÁRIO (A)	QT de fornec. anual p/funcionário (B)	Valor por item (C) = (A x B)
1	<b>Camisa tipo polo:</b> tecido leve e resistente, gola estruturada, confortável para atividades administrativas.	UND	R\$ 74,20	4	296,80
2	<b>Calça jeans:</b> corte tradicional, confortável, durável e adequado para uso diário.	UND	R\$ 94,15	4	376,60
3	Jaqueta com zíper frontal, punhos com elástico e dois bolsos frontais embutidos	UND	R\$ 119,81	2	239,62
4	<b>Calçado (tênis/sapatilha):</b> confortável, seguro e adequado para longos períodos de trabalho em ambiente administrativo	UND	R\$ 108,73	2	217,46
<b>TOTAL ANUAL P/ FUNCIONÁRIO</b>					<b>R\$1.130,48</b>
<b>TOTAL POR FUNCIONÁRIO POR MÊS</b>					<b>R\$94,21</b>

Ponto Eletrônico Biométrico					
DESCRIÇÃO		QTDE	VALOR	DEPREC. MESES	QTDE DE POSTOS DE TRABALHO
1	Ponto eletrônico biométrico	1	R\$ 1.509,75	12	1
CUSTO TOTAL MENSAL POR POSTO DE TRABALHO					R\$ 125,81